



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO, ATUÁRIA, CONTABILIDADE E
SECRETARIADO – FEAAC
INSTITUTO UFC VIRTUAL
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO (SEMIPRESENCIAL)**

I IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA: Seminário Temático I: Sociologia
CARGA HORÁRIA: 96 horas
PROFESSOR: Joana D'arc Oliveira

II EMENTA

A Sociologia e seu objeto de estudo. Conceitos básicos: relação social, estrutura e paradigmas de relacionamento, socialização e formação da cultura. Interação social: o indivíduo e a sociedade. Papel social, grupos e organização social. Organização formal e organização informal. Atitudes, valores e comportamento nas organizações. Cultura organizacional: tipologia, características e planejamento de mudanças.

III OBJETIVOS

A Disciplina Sociologia Organizacional tem como objetivo proporcionar ao aluno as condições para compreensão dos fenômenos vinculados às relações humanas de um modo geral e com os ambientes organizacionais, de modo mais específico. Objetiva estudar as redes sociais complexas que se formam pelo processo de socialização. Observar as características, tipos e estruturas de funcionamento das organizações, dedicando-se também ao conceito, classificação e manifestações da cultura nas organizações.

IV CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE 1 - SOCIOLOGIA, RELAÇÕES SOCIAIS E CONVIVÊNCIA HUMANA

- A Sociologia e seu objeto de estudo
- Relações sociais
- Tecnologia e relação social
- A Convivência humana

UNIDADE 2 - SOCIALIZAÇÃO E FORMAÇÃO DA CULTURA

- Processo de socialização e formação da cultura
- Personalidade, socialização e cultura
- Elementos da cultura

UNIDADE 3 - AS ORGANIZAÇÕES

- Conhecendo uma organização
- Conceitos de organização
- Formalidade e Informalidade
- Tipos de organizações
- Comportamento social e comportamento organizacional
- Posição social e status

UNIDADE 4 - CONTEXTO SOCIAL, ADMINISTRAÇÃO E CULTURA DE ORGANIZAÇÃO

- Cultura e organização
- Contexto social
- Estruturas de relacionamento

UNIDADE 5 - CULTURA DAS ORGANIZAÇÕES: CARACTERÍSTICAS, CLASSIFICAÇÃO E INTERVENÇÃO

- A História da cultura das organizações
- As Variáveis culturais e a análise transacional
- Outras variáveis culturais
- Buscando conhecer a cultura de uma organização
- Intervenção na organização
- A Análise transacional e a interpretação dos estados do eu

V METODOLOGIA

- Partindo do pressuposto de que cada indivíduo é agente ativo do seu processo de educação, esta disciplina é fundamentada no método reflexivo-participativo.
- EAD – utiliza-se um espaço virtual de ensino-aprendizagem, o SOLAR, que funciona, a um só tempo, como mecanismo de gestão e fórum para apresentação de conteúdos, consolidação de materiais didáticos, troca de ideias entre todos os participantes. O aluno deve, portanto, acessá-lo diariamente, de modo a participar das múltiplas atividades de estudo, leitura e discussão.
- São utilizados procedimentos variados, tais como: aulas expositivas por parte do professor, discussões de temas em fóruns, chats, etc.

VI AVALIAÇÃO

Os alunos serão avaliados pelo cumprimento das seguintes atividades propostas:

- Atividades Virtuais: Fóruns, portfólios, chats – 40%.
- Avaliação Presencial: prova escrita – 60%.



VII BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BERNARDES, Cyro; MARCONDES, Reinaldo C. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Saraiva, 2001.

DIAS, Reinaldo. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008.

SILVA, Golias. Sociologia organizacional. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC; [Brasília]: CAPES: UAB, 2010. 152p.

CHANLAT, Jean-François. O indivíduo na organização. São Paulo: Atlas, 1992.

HERSEY, Paul P.; BLANCHARD, Kenneth H. Psicologia para administradores: a teoria e as técnicas da liderança situacional. São Paulo: Editora Pedagógica Universitária, 1986.

VIII BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

LAKATOS, Eva M.; MARCONI, Marina de Andrade. Sociologia geral. 7. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

LANER, Aline; CRUZ JUNIOR João Benjamim. Repensando as organizações. Florianópolis: Fundação José Boiteux, 2004.

STONER, James A. F. Administração. 2. ed. Rio de Janeiro: McGraw-Hill do Brasil, 1982.